



**Verbale del 21 dicembre 2023- retribuzione di posizione e risultato area dirigenti ai sensi dell'art. 57 del ccnl 17 dicembre 2020 - Parte economica**

<b>ANNO 2023 -</b>	
<b>OO.SS.</b>	<b>Delegazione parte pubblica</b>
CISL FP Gian Mario Ventura	Segretario Generale Mario Ruggieri
FP CGIL- Cristiano Alunnu	Nora Belmonte -verbalizzante
UIL FPL -assente	

**PREMESSO CHE:**

il Segretario Generale è stato delegato a rappresentare la parte pubblica con decreto sindacale n. 16 del 20 aprile 2022;

la delegazione di parte sindacale è composta dai rappresentanti sindacali territoriali ;

Con deliberazione di Giunta n. 279 del 21 settembre 2023 sono date indicazioni per la trattativa ed individuate le risorse le risorse per la contrattazione integrativa decentrata area dirigenti per l'anno 2023;

Con determinazione dirigenziale n. 1460 del 3 novembre 2023 è stato costituito il fondo della retribuzione di posizione e risultato del personale area dirigenti come di seguito specificato:

FONDO AREA DIRIGENTI 2023 costituzione art. 57 ccnl 17 dicembre 2020		
FONTI CONTRATTUALI	DESCRIZIONE FONTE	
<b>RISORSE FISSE (CCNL 23.12.1999, art. 26, comma 1)</b>		
Art. 57 ccnl 17.12.2020	RIA personale cessato nell'anno precedente	€ 0,00
	<b>Risorse stabili- unico importo consolidato</b>	<b>180.322,31</b>
Art. 56 ccnl 17.12.2020 comma 1	INCREMENTO ANNO 2018 1,53 monte salari 2015 (€ 510.852) per l'anno 2021	7.816,00
ART,33dl34 DEL 2019	INCREMENTO STABILE DIRIGENTI RISPETTO AL 31 12 2018	33.000,00
	<b>Totale Risorse stabili</b>	<b>€221.138,31</b>
Art. 56 ccnl 17.12.2020 comma 2	Economie anni precedenti	3.930,00
Art. 57 ccnl 17.12.2020 comma 2 lett.e ancora da calcolare	Incremento per nuove funzioni dirigenziali (Ricostruzione pratiche sisma 2016) finalizzate al riconoscimento della retribuzione di posizione e risultato del dirigente incaricato ai sensi art. 110 comma 2 TUEL	30.417,00
Art. 8 comma 3 D.lgs 13/2023	Risorsa prevista per gli enti attuatori del PNRR	7.644,43
Compenso cda-Umbria Umbria TPL- mobilità		12.270,63



**Città di Spoleto**  
[www.comune.spoleto.pg.it](http://www.comune.spoleto.pg.it)

	<b>Risorse variabili</b>	<b>€ 54.262,06</b>
<b>TOTALE fondo</b>		<b>€ 275.400,37</b>

Le parti concordano nel firmare la presente intesa, dando atto che le suddette risorse sono destinate come segue:

<b>Descrizione</b>	<b>Importo</b>
Totale delle risorse da porporzionare	€ 259.199,74
Retribuzione di posizione (85%)	<b>€ 220.319,78</b>
Retribuzione di risultato *(15%)	€ 38.879,96
Risorse da destinare solo alla retribuzione di risultato 12.270,63 + 3.930,00	€ 16 200,63
Risorse totali per il risultato	<b>€ 55.080,59</b>
<b>Totale</b>	<b>€ 275.400,37</b>

E' stato acquisito il parere dei revisori giusto verbale 29 del 15 novembre 2023.

I rappresentanti territoriali anche in rappresentanza della UIL FPL, in modo unitario ritengono di non poter sottoscrivere il riparto del fondo della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti, non essendo possibile condividere, dati i tempi ristretti, con la RSU tutte le implicazioni che coinvolgono anche il trattamento accessorio del restante personale, pur sottoscrivendo e quindi approvando la distribuzione del fondo del comparto che aumentato di circa € 90.000, per effetto di importanti integrazioni volute dall'amministrazione comunale.

I rappresentanti territoriali ribadiscono che un aumento del fondo dirigenti, seppur giustificato dall'aumentato numero del personale dirigenziale e dalla necessità di mantenere i livelli economici della retribuzione di posizione deve essere valutato congiuntamente in modo da non ridurre le aspettative del restante personale del comparto, interessato all'attribuzione le progressioni economiche.

**La giunta comunale con propria deliberazione n.445 del 28 dicembre 2023 autorizza la sottoscrizione unilaterale da parte della sola delegazione pubblica.**

**La delegazione di parte pubblica**

**Mario Ruggieri**