

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al fondo per la contrattazione integrativa lavoratori area dirigenti del Comune di Spoleto ANNO 2020** (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto e dichiarazione relative agli adempimenti della legge**

Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte pubblica delibera di G.C.263 del 27 settembre 2018 Mario Ruggieri Segretario Generale Rappresentanti territoriali delle OO.SS  Fondo approvato con determinazione dirigenziale n.319 del 20 aprile 2020 e 1345 del 15 dicembre 2020 e rettificata con ulteriore determinazione 1442 del 21 dicembre 2020
Soggetti destinatari		Personale dirigente del comparto funzioni locali
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) retribuzione di posizione per l'anno 2020 b) retribuzione di risultato per l'anno 2020
Adempimenti procedurali o successivi	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita una prima certificazione dell'Organo di controllo con parere n.3 del 4 maggio 2020 e 35 del 21 dicembre 2020  Nel caso che l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi descriverli non ci sono rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 stato approvato con deliberazione di giunta n. 255 del 22 dicembre 2020 e insieme in coerenza con il Bilancio di previsione con il Piano esecutivo di gestione È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009 L'amministrazione ha adottato la deliberazione di G.C. 17 del 29 gennaio 2020 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì nel portale istituzionale <a href="http://www.comunespoleto.gov.it">www.comunespoleto.gov.it</a> nella sezione amministrazione trasparente per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance sarà validata dall'OIV

**Contratto collettivo decentrato integrativo costituito ai sensi dell'art. 26 CCNL 23 dicembre 1999 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2015. Relazione tecnico-finanziaria.**

**Modulo I La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n.319 del 20 aprile 2020.

Il fondo è stato integrato con successiva determinazione 1345 del 15 dicembre 2020 in conseguenza dell'assunzione di un nuovo dirigente, incaricato ai sensi dell'art. 110 comma 2 (fuori dotazione organica) per la gestione delle pratiche della ricostruzione pubblica e privata conseguenti al sisma 2016.

L'integrazione è stata autorizzata dalla giunta comunale con deliberazione n. 162 del 26 agosto 2020.

### Sezione I-Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti come precisata nella determinazione n. 319 del 20 aprile 2020 e distinta come segue:

	Dettaglio -commenti	
POSIZIONE E RISULTATO 1998 art. 26 comma 1 CCNL 23.12.1999	<b>1</b>	€ 127.543,00
INCREMENTI ART. 26 C.1 lett d)	<b>2</b>	€ 5.570,00
INCREMENTI ART. 23 commi 1 e,3	<b>3</b>	€ 6.760,00+9.919,00
INCREMENTI ART. 4 ommi 1 e 4 CCNL 22.2.2006	<b>4</b>	€11.440,00+ 5.331,00
INCREMENTI ART. 16 commi 1-2 CCNL 22.2.2010	<b>5</b>	€3.827,20
RIA ART. 26 comma. 1 CCNL 23.12.1999	<b>6</b>	€ 13.394,00
	<b>7</b>	€ =(4277,00+3737)
ART.5 commi 1-4 CCNL 3.8.2010		
ART.26 comma 5 CCNL 23.12.1999	<b>8</b>	€ 2.599,00
<b>TOTALE</b>		<b>€ 194.397,20</b>

Commenti;

1- la parte storica del fondo è quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti quale importo unico consolidato nell'anno 1998.

2- importo pari 1,25% del monte salari della dirigenza relativo all'anno 1997, (€ 445.571,00) .

3-risorsa costituita dall'incremento di € 520 per le 13 posizioni dirigenziali esistenti alla data del 1 gennaio 2002 per un totale di € 6.760,00; incremento dell'1,66% del monte della dirigenza 2001 (€ 597.530) per un totale di € 9.919,00.

4-risorsa costituita dall'incremento di € 1.144,00 per le 10 posizioni dirigenziali esistenti e ricoperte alla data del 1 gennaio 2005 per un totale di €11.440,00; risorsa costituita dall'incremento dell'0,89 % del monte salari della dirigenza 2003 (€ 597.530) per un totale di € 5.331,00.

5-risorsa costituita dall'incremento del valore di € 478,40 per le 8 posizioni dirigenziali esistenti e ricoperte alla data del 1 gennaio 2007 per un totale di € 3.827,00;

6- risorsa costituita dalle retribuzioni individuali di anzianità dei dirigenti cessati;

7-risorsa costituita dall'incremento di €611,00 per le 7 posizioni dirigenziali ricoperte alla data del 1 gennaio 2009, per un totale di €4.277,00;risorsa costituita da 0,73% del monte salari dirigenza dell'anno 2007 (€511.932,00);

8 -risorsa costituita da un incremento non superiore al 6% del trattamento stipendiale (pari a € 43.310,90) e conseguente alla riduzione stabile di 1 posto in organico in staff, soppresso nell'anno 2009;

Descrizione	Dettaglio - commenti	importo
INCREMENTI ART. 16 c 1-4 commi 14.5.2007		€0
ART. 26 comma 3 CCNL 23 dicembre 1999	<b>1</b>	€8.781,00
art. 14 comma 4 ccnl 22.2.2010	<b>2</b>	€9.423,00
Trasferimento da parte del Comune di Montefalco .	<b>3</b>	€16.250,00
ART. 20 COMMA 3 CCNL 22.2.2010		€0
<b>TOTALE</b>		<b>€ 34.454,00</b>

1- Incremento per le nuove funzioni dirigenziali assegnate al dirigente assunto ai sensi dell'art. 110TUEL l'incremento è commisurato alla retribuzione di posizione presunta, e non ancora definita dall'OIV, .

2- risorsa costituita dall'incremento pari a1,78 % del monte salari della dirigenza per l'anno 2005 (€529.364,00)

3- Retribuzione di posizione e risultato riconosciuta al dirigente G.A. per le funzioni di Responsabile finanziario presso il Comune di Montefalco, nell'ambito della convenzione stipulata dai due enti.

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione CCNL 12 febbraio 2002	-€ 23.498,79
CCNL 23 dicembre 1999 art. 26	
<b>TOTALE</b>	<b>-€ 23.498,79</b>

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse fisse al netto delle detrazioni obbligatorie 194.398,20 - 23.498,79	€ 170.899,31
Risorse variabili	€ 34.454,00
Residui anni precedenti 2014-2015	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 205.353,31</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

parte non pertinente

## Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

**Sezione I – destinazioni non disponibili alla contrattazione collettiva o comunque non destinate specificamente dal contratto integrativo sottoposto a certificazione.**

parte non pertinente

### Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dalla contrattazione collettiva

Descrizione	Importo
Risorse del Comune di Spoleto - Retribuzione di posizione	€ 160.950,00
Risorse del Comune di Spoleto - Retribuzione di risultato *	€ 28.153,31
Risorse del Comune di Montefalco -Retribuzione di posizione	€ 13.000,00
Risorse del Comune di Montefalco - Retribuzione di risultato *	€ 3.250,00
<b>Totale</b>	<b>€ 205.353,31</b>

\* l'importo si riferisce ai compensi relativi alla retribuzione di risultato calcolato secondo l'attuale metodologia dell'ente pari al 15% del fondo totale.

### Sezione III- Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

### Sezione IV- sintesi della definizione delle poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa decentrata.

La consistenza attuale è quella indicata nello schema che segue, va comunque precisato che è in corso il rinnovo contrattuale, che prevederà nuove integrazioni del fondo.

Descrizione	Importo
Somme regolate dal contratto	€ 205.353,31
Somme non regolate dal contratto	€ 0,00
Somme ancora da regolare	€ 0,00
<b>Totale</b>	<b>€ 205.353,31</b>



**Sezione V- Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

-la retribuzione di posizione pari in totale a € 160.950,00 integralmente finanziata con risorse aventi natura certa e continuativa, con risorse fisse del fondo aventi caratteristiche di certezza e stabilità;  
-attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, erogati in base all'attuale metodologia dell'ente, in coerenza con il D.lgs 150 del 2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e relativo confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

-l'art. 23 del D.lgs 25 maggio 2017 n.75 al comma 2 detta la nuova disciplina dei limiti del fondo per il trattamento accessorio che recita testualmente: "a decorrere dal 1 gennaio 2017, **l'ammontare complessivo** delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche a livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data, l'art. 1 comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n. 208 è abrogato "

Il calcolo può essere fatto sia fra valori assoluti, sia detraendo le componenti normalmente escluse dai limiti dei fondi per consolidata interpretazione della corte dei conti, quali (l'avvocatura e Incentivi per funzioni tecniche o infine le somme non attribuite nell'anno precedente il risultato in entrambi i casi è positivo:

CALCOLO DEL LIMITE EX ART. 23 D.lgs 75 del 2017			
CALCOLO DI TUTTI I FONDI	Fondo 2016	Fondo 2020	differenza
Fondo dirigenti	182.939,61	205.353,31	
fondo comparto	1.191.654,00	1.047.399,96	
fondo del lavoro straordinario	47.500,00	47.500,00	
posizioni organizzative		196.500,00	
Totale	1.422.093,61	1.300.253,27	-121.840,34
<b>COMPONENTI escluse</b>			
progettazione	26.139,14	20.000,00	
avvocatura (vinte con soccombenza)	21.000,00	40.000,00	
economie anni precedenti ***	7.500,00	29.443,00	
	54.639,14	89.443,00	
	1.367.454,47	1.210.810,27	-156.644,20

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio****Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in capitoli ed articoli di spesa finalizzati all'erogazione delle somme del fondo, strutturati per centri di costo.

**Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo** -Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione ha trovato copertura negli strumenti di programmazione finanziaria dell'anno 2020 come nella citata determinazione 1345 del 15 dicembre 2020

Capitolo/ articolo	Missione/ Programma/ Titolo	Identificativo Conto FIN (V liv. piano dei conti)	N. impegno	
75011	1/3/1	999	693	€ 43.897,20
440001	1/3/1	999	757	€ 33.120,00
530001	12/7/1	999	730	€ 27.867,00
200001	3/1/1	999	706	€ 25.445,00
390001	7/1/1	999	997	€ 23.021,00
572001	14/2/1	999	743	€ 20.598,00
200099	3/1/1	999	1910/19	€ 4.508,00
530099	12/7/1	999	1911/19	€ 13.524,10
135099	1/6/1	999	1909/19	€ 5.614,00
75099	1/2/1	999	1908/19	€ 7.759,01
TOTALE				<b>€ 205.353,31</b>

Spoletto 21 dicembre 2020

il responsabile di servizio  
Nora Belmonte

